

Hola Manel,

Después de analizar toda la documentación facilitada, en lugar de simular el finiquito (que excepto un concepto me cuadra con lo que calcula la empresa), te comento “cosas” que he ido viendo.

Tipo de contrato

Veo que has hecho dos años justos en la empresa, con un contrato de 1 año eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial y después otro contrato de un año justo con un contrato de obra y servicio... Pero en tu vida laboral solamente hay un contrato. La verdad es que lo han hecho bastante mal... Tal y como están redactados los contratos, esto podría ser considerado un despido improcedente... Pero ya estamos fuera del plazo para reclamar.

Indemnización fin contrato

Según tu convenio colectivo, en caso de ser baja por fin contrato con un contrato eventual u obra o servicio, tienes derecho a doce días de salario por año de trabajo. Por lo tanto serían 24 días de salario por todo el contrato, que con tu salario bruto mensual de 850€ más el promedio de los variables del último año, que suman 258,20€ mensuales, hace un total de 1.108,20€ mensuales y 36,94€ diarios, que multiplicados estos últimos por los 24 días devengados dan **886,56€ a cobrar que no te han pagado.**

Horas extraordinarias

Según las nóminas, en el año 2013 has hecho 150 horas extras, cuando al tener un contrato a tiempo parcial de 30 horas semanales, por ley el máximo que podías hacer eran 60 horas. Este exceso incumple lo marcado en el Estatuto de los Trabajadores en materia de jornada. No significa más dinero para ti pero la empresa sí que podría recibir una multa por saltarse el límite.

Así pues, el importe que deberías reclamar que te paguen son los **886,56€ de la indemnización fin contrato.**

Cualquier duda me comentans, y quedo a tu disposición para una reunión si quieres saber algo más en detalle acerca de la posible demanda.

Un saludo.



David Rodríguez Ordoñez · Asesor Jurídico Laboral

Solución ágil, eficaz y económica a tus dudas laborales.

info@expertolaboralonline.com - [Web](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#)